

Regulamentul de funcționare a comisiei de disciplină

Prezentare Your , localitatea Suceava

Principii generale

Art. 1. Comisia de disciplina este o structura deliberativa, fara personalitate juridica, independenta în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, care are competențele:

- de a analiza faptele funcționarilor publici si a personalului contractual, sesizate ca abateri disciplinare;
- de a propune modul de soluționare, prin individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile sau clasarea sesizării, după caz.

Art. 2. Activitatea Comisiei de disciplina din cadrul Primăriei are la baza următoarele principii:

- a) prezumția de nevinovăție, conform careia se prezuma ca persoana cercetata este nevinovata, atata timp cat vinovăția sa nu a fost dovedita;
- b) garantarea dreptului la aparare, conform careia se recunoaște dreptul persoanei cercetate de a fi audiat, de a prezenta dovezi in apararea sa si de a fi asistat de un aparator sau de a fi reprezentat pe parcursul procedurii de cercetare administrativa;
- c) celeritatea procedurii, care presupune obligația Comisiei de disciplina de a proceda fara intarziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate si a regulilor prevăzute de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicata, cu modificările si completările ulterioare, si de Hotararea Guvernului nr. 1.344/2007 privind Normele de organizare si funcționare a comisiilor de disciplina, cu modificările si completările ulterioare;
- d) contradictorialitatea, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a se exprima cu privire la orice act sau fapt care are legătură cu abaterea disciplinara pentru care a fost sesizata Comisia de disciplina;
- e) proportionalitatea, conform careia trebuie respectat un raport corect intre gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele savarsirii acesteia si sancțiunea disciplinara propusa sa fie aplicata;
- f) legalitatea sancțiunii, conform careia Comisia de disciplina nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege si cu respectarea termenelor prevăzute de lege;
- g) unicitatea sancțiunii, conform careia pentru o abatere disciplinara nu se poate aplica decât o singura sancțiune disciplinara;
- h) obligativitatea opiniei, conform careia fiecare membru al Comisiei de disciplina are obligația de a se pronunța pentru fiecare sesizare aflata pe rolul Comisiei de disciplina.

Capitolul I: Constituirea si componenta comisiei de disciplină

Art. 3. Comisia de disciplina funcționează in baza dispoziției Primarului

Art. 4. Membrii Comisiei de disciplina:

4.1 .Comisia de disciplina are în componenta 3 membri titulari, funcționari publici definitivi numiți in funcția publica pe perioada nedeterminata.

4.2. Doi membri sunt desemnați de Primar.

4.3. Al treilea membru este desemnat, de Sindicatul Administrației Publice Locale a sau de majoritatea funcționarilor publici din cadrul Primăriei, in cazul in care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici din cadrul Primăriei nu sunt organizați in sindicat.

4.4. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.

4.5. Pentru fiecare membru titular al Comisiei de disciplina este desemnat cate un membru supleant.

4.6. Membrul supleant isi desfasoara activitatea in absenta membrului titular corespunzător din Comisia de disciplina, in următoarele cazuri:

- al suspendării mandatului membrului titular corespunzător,
- când mandatul acestuia a incetat inainte de termen, in condițiile prezentei hotarari.

4.7. Membrii titulari si membrii supleanți ai Comisiei de disciplina se numesc pe o perioada de 3 ani, cu posibilitatea reinnoirii mandatului.

4.8. Poate fi desemnat membru in comisia de disciplina funcționarul public care indeplineste

următoarele condiții:

a) are o buna reputație profesionala si o conduita corespunzătoare in exercitarea funcției publice;

b) are studii superioare;

c) este funcționar public definitiv, numit pe perioada nedeterminata;

d) nu se afla in cazurile de incompatibilitate prevăzute la alin. (4.11.).

4.9. Cel puțin unul dintre membrii comisiei de disciplina are studii juridice sau administrative.

4.10. Prin excepție de la prevederile alin. (4.9), in situația in care nu exista cel puțin un funcționar public care are studii juridice sau administrative, in Comisia de disciplina poate fi desemnat membrul unul dintre funcționarii publici încadrați pe funcții publice de director si/sau sef serviciu din clasele I sau, după caz, a II-a.

4.11. Nu poate fi desemnat ca membru in comisia de disciplina funcționarul public care se afla in următoarele cazuri de incompatibilitate:

a) este sot, ruda sau afin, pana la gradul al patrulea inclusiv, cu persoanele care au competenta legala de a numi membrii in comisia de disciplina, cu persoanele care au competenta legala de a aplica sancțiunea disciplinara sau cu ceilalți funcționari publici desemnați membri in comisie;

b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinara aplicata nu a fost radiata, conform legii.

4.12. Membrii Comisiei de disciplina isi exercita mandatul de la data emiterii actului administrativ de constituire a Comisiei de disciplina pana la data expirării duratei acestuia sau inainte de termen, in condițiile prezentei hotarari.

4.13. Cu 30 de zile inainte de data expirării duratei mandatului membrilor Comisiei de disciplina, Primăria are obligația inițierii procedurilor de constituire a Comisiei de disciplina al cărei mandat urmeaza a intra in vigoare, in condițiile prezentului Regulament.

4.14. Mandatul de membru al Comisiei de disciplina se suspenda in cazul in care:

a) soțul, ruda sau afinul sau, pana la gradul al patrulea inclusiv, exercita cu caracter temporar funcția care implica competenta legala de a numi reprezentanți in comisia de disciplina ori de a aplica sancțiunea disciplinara, pentru perioada numirii temporare in cadrul autoritarii sau instituției publice in care isi desfasoara activitatea funcționarul public care are calitatea de membru in comisia de disciplina, pentru cercetarea administrativa in cauza;

b) este in concediu de odihna, medical sau alt concediu, este delegat ori detașat in cadrul altei autoritari sau instituții publice sau este suspendat din funcția publica, pentru perioada concediului, delegării, detașării sau suspendării raportului de serviciu, dar nu mai mult de 6 luni consecutive;

c) Comisia de disciplina a primit o sesizare din partea sau cu privire la un funcționar public cu care membrul comisiei de disciplina este sot, ruda sau afin, pana la gradul al patrulea inclusiv, pentru cercetarea administrativa in cauza;

d) s-a pronunțat in orice mod cu privire la fapta sesizata ca abatere disciplinara anterior propunerii comisiei de disciplina pentru soluționarea cauzei, pentru cercetarea administrativa in cauza;

e) comisia de disciplina a primit o sesizare indreptata împotriva sa, pentru cercetarea administrativa in cauza;

f) se afla in una dintre situațiile de conflict de interese prevăzute la alin.4.18, pentru cercetarea administrativa in cauza;

g) soiicita motivat suspendarea sa pentru o perioada de cel mult 60 de zile consecutive, pentru perioada solicitata.

4.15. In caz de suspendare a mandatului unui membru al comisiei de disciplina, ședințele se desfasoara cu participarea membrului supleant corespunzător.

4.16. Membrul comisiei de disciplina care se afla in una dintre situațiile prevăzute la alin. (4.14) lit. a)-f) are obligația de a solicita suspendarea mandatului de indata ce ia cunoștința de existenta vreuneia dintre acestei situații. Suspendarea mandatului membrului comisiei de disciplina poate fi solicitata de orice persoana care sesizează existenta uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (4.14) lit. a)-f).

4.15. Cererea de suspendare se face numai in scris, cu menționarea perioadei pentru care se solicita suspendarea, si se inainteaza comisiei de disciplina, impreuna cu probele doveditoare ale susținerilor care fac obiectul cererii.

4.16. Președintele Comisiei de disciplina are obligația de a convoca ceilalți membri ai Comisiei de disciplina pentru intocmirea unui raport. Raportul Comisiei de disciplina se intocmeste in lipsa membrului care face obiectul cererii de suspendare, cu menționarea expresa a perioadei pentru care se suspenda mandatul membrului comisiei de disciplina, si se comunica:

- a) persoanei prin al cărei act administrativ s-a constituit comisia de disciplina;
- b) membrului comisiei de disciplina care a făcut obiectul cererii de suspendare;
- c) persoanei care a solicitat suspendarea, dacă este alta decât cea prevăzută la lit. b);
- d) membrului supleant, în cazul în care acesta va face parte din comisia de disciplina pe durata suspendării titularului.

4.17. În situația în care mandatul membrului care are calitatea de președinte al Comisiei de disciplina se suspenda, pentru perioada suspendării mandatului titularului, președintele Comisiei de disciplina se alege prin vot secret, dintre membrii acesteia.

4.18. Membrii și secretarul Comisiei de disciplina se afla în conflict de interese dacă se afla în una dintre următoarele situații:

- a) au relații cu caracter patrimonial cu funcționarul public/persoana contractuală a cărei faptă sesizată ca abatere disciplinară este cercetată;
- b) interesele patrimoniale personale, ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor corespunzătoare care îi revin potrivit prezentei hotărâri;
- c) se afla în raporturi ierarhice directe cu funcționarul public/persoana contractuală a cărei faptă sesizată ca abatere disciplinară este cercetată;
- d) se afla în relații de prietenie sau dușmănie cu funcționarul public/persoana contractuală a cărei faptă este sesizată ca abatere disciplinară;
- e) ori de câte ori considera că integritatea, obiectivitatea și imparțialitatea procedurii disciplinare pot fi afectate.

4.19. La prima ședință a Comisiei de disciplina, pentru analizarea oricărei sesizări adresate acesteia, membrii și secretarul Comisiei de disciplina au obligația de a depune o Declarație pe propria răspundere că nu se afla în niciunul dintre cazurile prevăzute la alin. (4.18).

4.20. În situația în care conflictul de interese intervine pe parcursul procedurii disciplinare, membrii și secretarul Comisiei au obligația de a :

- actualiza declarația prevăzută la alin. (4.19) solicita suspendarea mandatului în condițiile prevăzute la alin. (4.1.4) lit. f).

4.21. Declarațiile le se păstrează de către secretarul comisiei. Încalcarea dispozițiilor alin. (4.19) și (4.20) constituie abatere disciplinară.

4.22. Mandatul de membru al Comisiei de disciplina încetează:

- a) la data expirării perioadei pentru care a fost desemnat în comisia de disciplina;
- b) la data transferului în cadrul unei alte autorități sau instituții publice;
- c) la data mutării în cadrul unei structuri fără personalitate juridică ;
- d) la data la care a intervenit o situație de incompatibilitate prevăzută la alin. (4.11);
- e) atunci când se afla în concediu medical sau alt concediu, este delegat ori detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice ori este suspendat din funcția publică pe o perioadă mai mare de 6 luni consecutive;
- f) la data încetării raportului de serviciu;
- g) la data solicitată de funcționarul public, prin cerere scrisă motivată, cu privire la renunțarea la calitatea de membru în comisia de disciplina.

4.23. În caz de încetare a mandatului unui membru al Comisiei de disciplina, se numește ca membru titular membrul supleant corespunzător și se demarează procedura pentru desemnarea unui alt membru supleant.

4.24. Membrul Comisiei de disciplina care se afla în una dintre situațiile prevăzute la alin.(4.22) lit. b)-e) are obligația de a aduce la cunoștința Comisiei de disciplina, prin cerere formulată în scris, existența cauzei de încetare a mandatului,

4.25. Încetarea mandatului membrului comisiei de disciplina poate fi solicitată de orice persoană care sesizează existența situației prevăzute la alin. (4.22) lit. d). Cererea de încetare se face în scris și se înaintează comisiei de disciplina, împreună cu orice probe doveditoare ale susținerilor care fac obiectul cererii.

4.26. Președintele comisiei de disciplina convoacă ceilalți membri ai comisiei de disciplina pentru întocmirea unui raport. Raportul Comisiei de disciplina se întocmește în lipsa membrului care face obiectul cererii de încetare a mandatului de membru al comisiei de disciplina și se comunică:

- a) persoanei prin al cărei act administrativ s-a constituit comisia de disciplina;
- b) membrului comisiei de disciplina care a făcut obiectul cererii de încetare,
- c) persoanei care a solicitat încetarea mandatului de membru al Comisiei de disciplina, dacă este alta decât cea prevăzută la lit. b);
- d) membrului supleant, în cazul în care a fost numit în Comisia de disciplina ca titular.